

Partnerskabsaftale

Dansk Industri, Roskilde Tekniske Skole og Lejre kommune

Indledning

Partnerskabet har overordnet til formål at sikre, at der i fremtiden fortsat er kvalificeret faglært arbejdskraft. Det er en forudsætning for at erhvervslivet kan udvikle sig og vokse. Udviklingen af det eksisterende samarbejde på tværs af kommunens fagcentre og kerneopgaver, samt Roskilde tekniske skole og Dansk Industri er en vigtig del af denne dagsorden.

Parterne har allerede i dag et godt og tæt samarbejde, og det er hensigten, at der med Partnerskabet koordineres en tværgående indsats og skabes et fælles forum, for understøttelse af eksisterende aktiviteter samt udvikling af nye initiativer og samarbejdsflader. Det er ligeledes hensigten, at Partnerskabets aktiviteter skal synliggøres, blandt andet gennem formidling af de gode historier og eksempler. Det gælder både igangværende samarbejder såvel som nye initiativer.

Generelt vil Partnerskabet løbende vurdere, om nye parter skal inviteres med i samarbejdet. Det kan være med henblik på at brede samarbejdet ud til andre erhvervsfaglige uddannelsessteder som ZBC Roskilde og Roskilde Handelsskole, eller inddragelse af Erhvervsrådet med henblik på at knytte det lokale erhvervsliv tættere til uddannelses- og opkvalificeringsindsatsen.

Formål

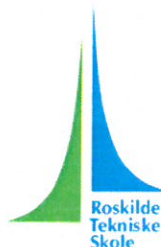
Partnerskabets overordnede opgave er at arbejde henimod de, til enhver tid, gældende nationale mål for erhvervsuddannelsesområdet og udmønte disse gennem lokale mål indenfor rammerne af de, til enhver tid, gældende lokale mål og kerneværdier.

Formålet med Partnerskabsaftalen, er at styrke uddannelse og kvalificeret arbejdskraft indenfor en bred vifte af de erhvervsfaglige uddannelser:

- ✓ Skabe øget interesse for faglige erhvervsuddannelser hos folkeskoleelever, forældre, lærere og vejledere med henblik på, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse efter folkeskolen.
- ✓ Sikre praktik- og lærepladser til alle unge i Lejre kommune, der er i gang med en erhvervsfaglig uddannelse.
- ✓ Flere unge ledige i Lejre kommune skal hjælpes mod en erhvervsuddannelse og faglærte job, ligesom voksne ledige støttes i om- og opkvalificering mod relevante brancher.
- ✓ Synliggøre Partnerskabets aktiviteter, blandt andet gennem formidling af de gode historier og eksempler.



Dansk Industri



Aftaleparterne

Samlet set dækker de involverede parter i Partnerskabet Lejre kommunes unge fra de begynder i folkeskolen, over en ungdomsuddannelse til de kommer ud og etableres på arbejdsmarkedet.

Lejre kommune har ansvaret for de unge i folkeskolen, uddannelsesvejledning og overgang til ungdomsuddannelse. Desuden at formidle kendskab til voksenlæreordningen, om-og opkvalificering af ledige til relevante brancher samt understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Roskilde Tekniske Skole uddanner de unge og forbereder dem på praktikforløb, herunder opsøgende arbejde i forhold til praktikpladser.

Dansk Industris medlemmer uddanner de unge i praktikforløb, så de unge gennemføre deres uddannelse og den efterspurgte kvalificerede arbejdskraft imødekommes.

Organisering

Parterne ønsker at aftalen skal være dynamisk og fleksibel, så den løbende kan tilpasses den virkelighed Partnerskabet gerne vil påvirke og udvikle. Det betyder at denne aftale er en rammeaftale.

Partnerskabet organiseres med en fast styregruppe og to arbejdsgrupper, der fungerer for 2 år ad gangen. Styregruppen udarbejder oplæg til mål for den 2-årige periode, der skal godkendes politisk i Lejre kommune. Målene for perioden beskrives i et bilag til rammeaftalen. Arbejdsgrupperne planlægger og udfører konkrete aktiviteter, samt følger op på effekten af indsatsen.

Styregruppen er ansvarlig for at fremlægge en årlig status på målene til de politiske udvalg, der er involveret i Partnerskabsaftalen, sammen med en evaluering af den foregående periode.

Denne organisering skal fremme muligheden for fleksibel tilrettelæggelse af indsatser, med mulighed for at arbejde ind i andre strategier på området, fx skolevision, makerspaces, erhvervsstrategi. Styregruppen evaluerer løbende aftalen, arbejdsgruppernes formål, varighed og mødefrekvens.

Styregruppen mødes 2 gange om året og består af

Dansk Industri: Synnøve Klitgaard, chefkonsulent

Roskilde Tekniske Skole: Lea Bergstedt, kvalitetschef

UU-Lejre: Jacob Vester-Tidemann, leder

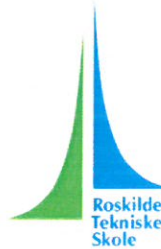
Lejre kommune: Jakob Hørlyck Kruse, skolekonsulent

Lejre kommune: Peter Olsen, vicekommunaldirektør/ Nicolaj Drøschler, centerchef for Job og Social

Lejre kommune: Janika Wiene, afdelingsleder



Dansk Industri



Der nedsættes for perioden 2021-2023 to arbejdsgrupper, der mødes 3 gange om året. Arbejdsgrupperne kan aftale yderligere møder efter behov.

- Skole, hvor hovedopgaven er at udbrede kendskabet til mulighederne på de erhvervsfaglige uddannelser hos eleverne i folkeskolen.
- Beskæftigelse & Uddannelse, hvor hovedopgaven er at sikre at de unge gennemfører deres erhvervsfaglige uddannelse, bla ved at de får en praktikaftale, og at de kommer i job efter endt uddannelse. Derudover at understøtte at de unge bliver klar til uddannelse eller job, bla gennem afklaring af uddannelsesvalg og/eller af kompetencer.

Jobcenteret står for sekretariatsfunktionen for styregruppen og sørger for indkaldelse til møder, udarbejdelse af referater mv.

Evaluering

Styregruppen evaluerer rammeaftalen og arbejdsgruppernes målsætning én gang om året.

Aftaleperiode

Aftalen gælder fra den dato den underskrives og løber indtil den opsiges af minimum én af parterne. Opsigelsesvarslet er 3 mdr.

Aftaleparter

Dansk Industri
Navn: Regionsformand Roskilde/Køge Bugt
Jeanet Løgsted

Dato:
15/9-21

Roskilde Tekniske Skole
Navn: Direktør Jesper Østrup
Dato: 15/9-21

Lejre kommune
Navn: Borgmester Carsten Rasmussen
Dato: 15/9-21

Lejre kommune
Navn: Vicekommunaldirektør Peter Olsen
Dato: 15/9-21