

Referat fra Beboer- og Pårørenderåd

Dato: d. 21.11.2022

Kl. 17.00 – 19.00 Sted: Hvalsø ældrecenter (Daghjemmet)

Der serveres smørrebrød, samt drikkevarer.

Ordinært møde

Medlemmer af rådet:

Beboer repræsentanter (i alt 4 pladser):

Centergruppen:

Elin B Jensen, Bøgely 14

Blomsterhaven:

Henry Pedersen Blomsterhaven 14

Vakant:

Vakant:

Pårørende repræsentanter (I alt 4 pladser):

Blomsterhaven:

Tina Mertens (Formand)
Jesper Fischer

Pårørende til:

Datter af Ulrich Mertens, Blomsterhaven 6
Søn af Ilse Fischer, Blomsterhaven 12

Kløverhuset

Jørgen Madsen

Pårørende til:

Ægtefælle til Merete Madsen Kløverhuset 1

Centergruppen:

Vakant

Pårørende til:

Ældrerådet (1 Plads)

Bjarne Bang Christensen

Frivilligrepræsentant: (1 plads)

Jytte Benning (Afbud)

Fra Hvalsø ældrecenter:**Ledelse (I alt 3 pladser)**

- Plejecenterleder Annette Krøner Hansen
- Teamleder Jeanette Rosenberg
- *Vakant*

Køkken og ernæring (1 plads)

- Ernæringsassistent Jette Karlsen (nyt medlem 😊)

Kløverhuset (1 plads)

- Sygeplejerske Anne Gitte Sørensen (Nyt medlem 😊) (Afbud)

Centergruppen og Blomsterhaven (1 - 2 pladser)

- *Vakante*

Fravær:

Anne, Jytte

Mødeleder:

Annette

Referent:

Jeanette

Emne	Orientering og drøftelse	Beslutning
Præsentation af nye medarbejderrepræsentanter V / Centerleder	Velkommen til Anne – sygeplejerske og repræsentant fra kløverhuset og Jette Repræsentant fra køkkenet 😊 Janni repræsentant fra Blomsterhaven/centergruppen Baggrund for invitation af nye medlemmer	

1. Godkendelse af referat og dagsorden		Godkendt
2. Nyt fra huset og ledelsen V/ Ledelsen	<p>Præsentation og drøftelse af tilsynsrapport.</p> <p>Præsentation og drøftelse af ny trivselsrapport</p> <ul style="list-style-type: none"> • Centerleder præsenterer resultater • Vi får besøg af 2 medarbejderrepræsentanter fra lokalt medarbejderudvalg (LU), der vil fremlægge deres version af særligt et emne som trivselsrapporten understreger alvorligheden af. Formålet er at få en dialog med rådet om forslag til fremadrettede tiltag og handleplaner. 	<p>Dialog om trivselsrapporten</p> <p>Generelt er det et meget flot resultat vi har fået på vores trivselsrapport, medarbejderne trives med deres kerneopgave og med ledelsen i huset og ligeledes ses der meget fine resultater i forhold til fællesskab og godt kollegaskab, dog er det bekymrende at rapporten viser at 27% af medarbejderne inden for de sidste 12 måneder har følt sig truet af pårørende, mfl. Hvilket vi drøftede med rådet. Arbejdsmiljørepræsentant og næstformand og centersygeplejerske deltog i mødet og fremlagde eksempler på de oplevelser medarbejderne udfordres af. Der var enighed om at dette ikke var hensigtsmæssigt og at vi i fællesskab kunne italesætte en bedre kultur i huset i forhold til samarbejde mellem personale og pårørende.</p> <p>Vi besluttede:</p> <p>Annette vil udarbejde et udkast til et skriv til husavisen, samt et nyhedsbrev til pårørende om kommandovejen i forhold til hvordan man kan placere og drøfte sine evt. Frustrationer så det ikke går ud over personalet, og der henvises til ledelsen, der oftest er den der kan foranledige de gode løsninger i et fællesskab.</p>
		Jeanette fortsætter som teamleder og derudover bliver der ansat en teamleder mere, både for at styrke

<p>3. Ny organisering af vagtlag og ledelse V / Centerleder</p>	<p>Præsentation af planer, normering og organisering, samt baggrund for denne.</p>	<p>og prioritere nærværende og synlig ledelse i huset men også for at kvalificere ledelsesopgaven til beboernes bedste, samt støtte alle vagthold. Pårønderrådet inviteres til deltagelse i ansættelsesprocessen og det aftales at Tina deltager i ansættelsesudvalget. Annette vil orientere løbende.</p> <p>Vi har ændret normeringen i aftenholdet til 4 og baggrunden uddybes. Det påtænkes dog at ansætte yderligere en ernæringsassistent med aftenvagter for at styrke kost indsatsen i huset, men også som en hjælp til aftenholdet.</p>
<p>4. Status rekruttering, / Ledelse</p>	<p>Præsentation af strategi for rekruttering</p>	<p>Vi er meget heldige på Hvalsø ældrecenter, da personalet taler rigtig godt om deres arbejdsplads, vi oplever at modtage mange uopfordrede ansøgninger, hvorfor vi ikke har vakante stillinger.</p> <p>Vi arbejder ligeledes med at opbygge eget vikarkorps til oplæring i huset, således relationerne og ansvarsfølelsen styrkes, ligesom vi kan følge kompetencer og udvikling hos de enkelte løbende.</p>
<p>5. Nyt fra køkken / Teamleder og Jette</p>	<p>Kost og menuplaner, tanker om fremtidige kost og ernæringstiltag</p>	<p>Vi ansætter en ernæringsassistent mere, så der er 4 ansatte. Vedkommende skal arbejde både i dag og aftenvagt for at styrke måltiderne hele døgnet.</p> <p>Der informeres om køkkenets planer i december</p>
<p>6. Nyt aktivitetsudvalg på Hvalsø ældrecenter7 Jeanette</p>	<p>Præsentation af tanker og planer, samt invitation til deltagelse 😊</p>	<p>Månedligt møde med repræsentanter fra alle grupper Jule aktiviteter er planlagt Samarbejde med vuggestue en succes de kommer også til juletræslyntning</p>

		Vi beslutter, at der månedligt sendes en aktivitetskalender ud til pårørende med opfordring til at deltage og hjælpe som ekstra hænder Besøgshunde samarbejde med tryk fonden er igangsat.
7. Corona og vaccinationsstatus/ ledelsen		Ingen tilfælde pt. Medarbejdere testes hver 14.dag med PCR og kviktestes 2 gange om ugen.
8. Kort om økonomi og budget 2023 / centerleder		Vi har fået tildelt midler til at dække det store underskud så vi starter 2023 med et frisk budget. Annette fremlægger budget og årsresultat på næste møde
9. Forråelse og drøftelse af tiltag og tanker om forråelse, samt præsentation af foreløbige resultater for projekt "værdighed i praksis" / centerleder	Konsulent fra Altiden kommer og fortæller om sine oplevelser og betragtninger i forhold til hendes observationer og dialoger på Hvalsø ældrecenter	Dorte har meldt afbud og punktet flyttes til næste møde. Det er aftalt at Dorte deltager på mødet i februar for at fremlægge resultaterne og hele projektet på Hvalsø ældrecenter. Dorte har accepteret
10. Status P pladser / centerleder		Der er bevilliget penge til ekstra parkeringspladser. Det påbegyndes i januar.
11. Forventningsafstemning med rådet i forhold til informationsniveau, høringer og samarbejde / ledelsen		Ingen har kommenteret på tilsynsrapporten ift. høringssvar. Vi aftaler, af hvis man ikke har kommentar til fremsendte eller svare på mødeindkaldelse er det et sammentygge til at deltage og at der ikke er yderligere kommentarer.
12. Drøftelse af rammer for fremvisning af boliger til nye beboere / ledelsen		Der er mange der gerne vil se plejecentret og det kan forstyrre da det er beboernes private hjem vi viser frem. Rådet forslår at tage billeder eller video af boligerne som kan vises uden at beboerne skal invitere fremmede ind i deres hjem. Så det kun er fællesarealerne, der vises frem.

<p>13. Kort information om beboer konflikt / centerleder – herunder projekt hjemlighed i praksis. / Jeanette</p>		<p>Der informeres kort om en konkret beboerkonflikt.</p> <p>Projekt hjemlighed er har fokus på indflytningssamtalen og det fysiske rum spisestuen. Vi er kommet til fasen hvor de 125000kr skal bruges til forbedringer i spisestuen.</p>
<p>14. Rekruttering af frivillige – sociale medier / V Ledelsen</p>		<p>Samarbejde med Solveig Hitz som er leder af aktivitetscentrene, med henblik på at rekruttere flere frivillige</p>
<p>15. Næste års møderul</p>		<p>Annette udarbejder et udkast til datoer for års møder og rundsender.</p>
<p>16. Evt.</p>		<p>Intet til evt.</p>